



## La recherche sur la maltraitance envers les aînés au Québec : résumés d'articles scientifiques

### Défi Travail 50+ : passer à l'action pour contrer l'âgisme en milieu de travail.

---

#### Référence

Boyer, E. et Lalande, F. (2009). Défi Travail 50+ : passer à l'action pour contrer l'âgisme en milieu de travail. *Vie et vieillissement*, 7(2), 29-32.

#### Type de texte

**Format :** Article scientifique

**Contenu :** Empirique et réflexion

#### Thèmes abordés

Prévention, intervention, association d'aînés, âgisme en milieu de travail et *Défi Travail 50+*

#### But ou question de recherche

Une présentation des obstacles liés à l'employabilité des personnes âgées de 50 ans et plus occupe une première section de cet article, et ce, en s'appuyant sur des échanges organisés dans le cadre de groupes de discussion. S'inscrivant dans le *Défi Travail 50+*, des stratégies pour contrer l'âgisme en milieu de travail sont proposées dans la deuxième section de l'article.

#### Problématique

Le vieillissement de la population engendre une nécessaire restructuration du marché de l'emploi au Québec. Avec un départ marqué des employés d'expérience à la retraite, une richesse qui ne se chiffre pas en termes comptables se retire tranquillement des entreprises québécoises et ne se trouve pas compensée par une augmentation de la productivité ou par la diminution de la masse salariale. Afin de favoriser une croissance économique ainsi qu'un maintien de la qualité des services sociaux, il est nécessaire de stimuler l'augmentation du taux d'activité des personnes âgées dans les milieux de travail. Toutefois, de nombreux obstacles restent à être dépassés pour y arriver. C'est le cas de la discrimination en lien avec l'âge et l'absence d'adaptation du milieu de travail aux capacités de ces travailleurs.

#### Méthodologie

Afin de présenter sa réflexion sur le sujet, le réseau FADOQ (Fédération de l'âge d'or du Québec) construit l'article sur des résultats qualitatifs tirés de groupes de discussions menés auprès de leurs membres. L'objectif de ces groupes de discussion résidait dans le fait d'identifier les obstacles perçus ou vécus par les personnes âgées de 50 ans et plus en lien avec l'intégration ou le maintien sur le marché du travail.

---

## Résultats

À la lumière de ces discussions, le réseau FADOQ constate avoir un rôle à jouer dans la diminution des obstacles vécus par leurs membres dans le monde du travail. Un premier pas dans cette direction a eu lieu en 2007 lorsque l'organisme a présenté un mémoire dans le cadre de consultation sur les conditions de vie des personnes âgées. Ce document énumère différents obstacles rencontrés par les personnes âgées sur le marché de l'emploi : peu d'employeurs favorisent une transition souple et progressive dans les tâches, peu de ressources sont consacrées pour les travailleurs âgés et les travailleurs licenciés ont de la difficulté à se trouver un emploi.

Par la suite, les groupes de discussions tenus sur ce sujet bonifient la compréhension de ce phénomène. Sans prétention scientifique, la FADOQ soulève que l'âgeisme en milieu de travail explique en grande partie les difficultés rencontrées par leurs membres lors de la recherche d'emploi. En complémentarité avec le document de 2007, il ressort de ces échanges que : les jeunes restent favorisés à l'embauche, que les employeurs accordent moins de confiance dans les capacités des travailleurs âgés, que ces travailleurs de 50 ans et plus manquent de reconnaissance liée à leur grande expérience de travail et qu'il arrive parfois que des remarques indirectes leur soient dirigées afin de précipiter leur départ à la retraite.

## Discussion

À partir des résultats obtenus par les groupes de discussions et une revue de la littérature scientifique, le réseau FADOQ propose la mise sur pied de la campagne *Défi Travail 50+* dans le but de lutter contre les préjugés dirigés vers les travailleurs de 50 ans et plus. C'est ainsi que des actions de sensibilisation dans les milieux de travail auprès des travailleurs expérimentés et leurs collègues et que des campagnes radiophoniques auprès de la population générale sur l'âgeisme en milieu de travail sont menées à travers le Québec.

## Conclusion

En conclusion, la campagne *Défi Travail 50+* représente, selon la FADOQ, une stratégie efficace afin de promouvoir la solidarité, la coopération et l'entraide intergénérationnelle dans les milieux de travail.

## Pistes pour la pratique ou la recherche

Malgré les bienfaits des campagnes de sensibilisation menées à travers le Québec sur le sujet, le réseau FADOQ prévoit formuler des demandes au gouvernement du Québec afin d'avoir un support politique dans leur lutte à l'âgeisme en milieu de travail.

### Date de réalisation de la fiche :

23 juillet 2015

